

# Team coaching gouvernance VUCA

En tant comité de direction, vous initiez, soutenez la transformation et la pérennisation de votre entreprise dans un monde VUCA.

## Exemples d'enjeux clients:

- Développer une culture d'innovation collaborative efficiente
- Développer la capacité d'auto-apprentissage de l'organisation
- Améliorer l'expérience client avec des ressources limitées

## Exemples de thèmes de coaching:

- Elaborer , incarner une ambition, raison d'être de son organisation
- Soutenir l'innovation managériale, les nouveaux modes de décision
- Promouvoir les nouveaux systèmes de reconnaissance et d'alliance

## Exemples de bénéfices :

- Cohérence entre ambition et projets opérationnels émergents
- Engagement autour de l'amélioration de l'expérience client
- CODIR promoteur et inspirant dans le nouveau paradigme

# VUCA team Coaching transition

Sous l'impulsion du Dirigeant, vous êtes l'équipe en charge de mener la transformation de votre organisation pour qu'elle opère durablement dans un écosystème VUCA.

## Exemples d'enjeux clients:

- Piloter la transformation au service de l'ambition de l'entreprise
- Favoriser la confiance, l'initiative, l'engagement dans la transformation
- Obtenir des résultats concrets dans les nouveaux modes d'actions

## Exemples de thèmes de coaching:

- Incarner, diffuser les savoir faire, savoir être de l'agilité et de l'innovation
- Construire le changement de culture, la transformation avec les équipes
- Développer une intelligence collective performante

## Exemples de bénéfices :

- Diffusion des pratiques et outils d'agilité et d'intelligence collective
- Validation promotion des nouveau comportement
- Engagement et responsabilisation des équipes