

Coaching Gouvernance VUCA

En tant que dirigeant ou membre du comité de direction vous devez repensez votre style gouvernance pour piloter votre activité au sein d'un écosystème VUCA.

Exemples d'enjeux clients

- Dirigeant devant initier un nouveau mode de gouvernance VUCA
- Attirer en tant que dirigeant des talents « VUCA » pour le CODIR
- Incarner en tant que membre CODIR le changement de paradigme
- Piloter des « change makers », promouvoir l'innovation managériale

Exemples de thèmes de coaching

- Initier et déployer une vision transformant pour l'entreprise
- Déployer un leadership authentique et performant dans un contexte VUCA
- Relation au pouvoir, à l'animation, à la prise de décision, aux risques
- Développer l'initiative, la loyauté, l'engagement de son organisation

Exemples de bénéfiques

- Posture de dirigeant en phase avec les exigences du nouveau paradigme
- Développer son leadership par sa vision transformante
- Assurer la pérennité de son organisation dans un contexte disruptif

Coaching leadership VUCA

Vous devez repenser votre leadership, vous transformer pour initier et piloter un changement de paradigme au sein de votre organisation.

Exemples d'enjeux clients

- Executive leader : initier, porter le programme de transformation VUCA
- Executive leader : initier et déployer une culture de l'innovation
- VP alliance : initier une culture de coopération et d'alliance
- DRH : Accompagner le changement de culture et les leaders de la transformation

Exemples de thèmes de coaching

- Déployer un leadership d'influence authentique et inspirant
- Susciter la confiance, l'engagement des équipes vers le changement
- Développer la capacité des équipes à servir de l'ambition de l'entreprise
- Veiller à la force de sa sécurité intérieure à son niveau d'énergie

Exemples de bénéfices

- Susciter l'engagement, l'initiative, la confiance dans de transformation
- Adopter avec authenticité les changements de posture de leader VUCA
- Promouvoir des alliances productives et propices au changement